# АДМИНИСТРАЦИЯ БЕСПЛЕМЯНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

# УРЮПИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 января 2019 г. № 7

х. Бесплемяновский

О внесении изменений в Постановление главы Бесплемяновского сельского поселения № 75 от 11.12.2018 г. «Об утверждении Положения об организации и осуществлении первичного воинского учета на территории Бесплемяновского сельского поселения».

В соответствии с Конституцией Российской Федерацией, федеральными законами 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», 1997 г. № 31- ФЗ «О мобилизацион­ной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих прин­ципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», поста­новлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Устава Бесплемяновского сельского поселения,

п о с т а н о в л я ю:

1. Изложить Раздел 5 приложения 1 Постановления главы Бесплемяновского сельского поселения от 11.12.2018 г. № 75 «Об утверждении Положения об организации и осуществлении первичного воинского учета на территории Бесплемяновского сельского поселения, в следующей редакции:

5.1. Основные условия оплаты труда военно-учетного работника, осуществляющего госу­дарственные полномочия, по ведению первичного воинского учета разработа­ны в соответствии с Постановлением правительства РФ № 583 от 5 августа 2008 года.

5.1.1. Система оплаты труда военно-учетного работника, осуществляющего государственные полномочия, по ведению первичного воинского учета включает: минимальный размер оклада (должностного оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.1.2. Система оплаты труда военно-учетного работника, осуществляющего государственные полномочия, по ведению первичного воинского учета устанавливается с учё­том:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённых профессиональных квалификацион­ных групп;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера;

г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующе­го характера:

д) настоящего Положения.

5.1.3. Рекомендуемый минимальный размер оклада, военно-учетного работника, осуществ­ляющего государственные полномочия по ведению первичного воинского уче­та, устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профес­сиональным квалификационным группам (приказ Министра обороны Российской Федерации от 10 ноября 2008 года № 555, письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25 апреля 2009 года № 315/2/203 ).

5.1.4. Фонд оплаты труда военно-учетного работника, осуществляющего государственные полномочия по ведению первичного воинского учета, формируется на кален­дарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1.5. Глава Бесплемяновского сельского поселения в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры премий и других мер материального стимулирования.

5.1.6. Глава Бесплемяновского сельского поселения на основе расчётов и в пре­делах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам заработной платы.

5.1.7. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

5.2. Стимулирующие выплаты.

5.2.1. В целях поощрения военно-учетного работника, осуществляющего государственные полномочия по ведению первичного воинского учета, устанавливаются стимулирующие выплаты.

5.2.2. В администрации Бесплемяновского сельского поселения учитываются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в размере 100% должностного оклада;

- надбавка к должностному окладу за общий стаж работы, согласно подпункту 5.3.2 пункта 5 настоящего Положения.

- ежемесячное денежное поощрение – в размере 33 процентов от должностного оклада;

- материальная помощь в размере двух должностных окладов, один раз за рабочий год.

5.2.3. Стимулирующая надбавка к должностному окладу за общий стаж работы устанавливаются к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- от 3-х до 8-ми лет - 10 процентов;

- от 8-ми до 13-ти лет – 15 процентов;

- от 13-ти до 18-ти лет – 20 процентов;

- от 18-ти до 23-х лет - 25 процентов;

- свыше 23-х лет - 30 процентов;

5.2.4. Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в ином размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы денежными размерами не ограничены.

5.2.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Главы Бесплемяновского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

2. Настоящее Постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

3. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Бесплемяновского

сельского поселения С.С.Дворянчикова